

Organisé par :



PROGRAMME

33ÈME CONGRÈS DE L'AGRH

Enjeux de société & Gestion des Ressources Humaines

Les 19 - 20 - 21 octobre 2022
à l'IAE de Brest

GRH MANAGEMENT LEADERSHIP TRAVAIL RSE

Pour plus d'informations, consultez :
<https://agr2022.sciencesconf.org/>

Avec le soutien de :





➤ 33ÈME CONGRÈS AGRH – BREST 2022 ◀

« ENJEUX DE SOCIÉTÉ & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES »

Un des principaux moteurs de la transformation des sociétés tout au long du vingtième siècle, du moins jusqu'aux années 80, a été la croissance forte et régulière de la richesse créée par le travail. Elle a permis à chaque génération de bénéficier d'un niveau de vie nettement supérieur à celui de la précédente. Elle a contribué à donner les moyens à la science de découvrir, d'inventer, d'innover. Elle a soutenu un développement économique, social et culturel qui s'est fait, suivant les domaines, à des rythmes différents mais qui a été sans précédent. C'est grâce à la productivité du travail que le vingtième siècle a été un siècle de progrès ... pour le meilleur et pour le pire.

Aujourd'hui et depuis maintenant quelques décennies cette croissance de la productivité du travail est atone. En Occident elle peine, les bonnes années, à dépasser les 1%. Cela, alors même que nos sociétés, pas seulement en Occident, font face à des enjeux et des risques renouvelés qui fragilisent leur pérennité. Il y a bien sûr la question du rapport à l'environnement et aux ressources naturelles qui interroge le rôle du travail et des organisations du travail dans l'évolution vers un modèle économique écologiquement et socialement durable et responsable. Il y a également la question du rapport aux autres lorsque la mondialisation, les migrations, l'accroissement de l'espérance de vie, la démocratisation de l'accès aux études induisent de nouvelles diversités et de nouvelles interactions culturelles, générationnelles ou sociales et questionnent nos manières de faire communauté. Il y a aussi la question anthropologique liée à l'évolution de notre vision de l'humain qui se traduit, par exemple, par la remise en cause des normes sociales, notamment en termes de répartition des rôles entre les femmes et les hommes. Il y a enfin, mais la liste pourrait être poursuivie, les enjeux des révolutions technologiques qui se succèdent à un rythme inédit et qui, elles aussi, transforment le travail (Asi-Natiran, Honoré et Chader, 2022).

Le Congrès AGRH 2022 sera un lieu de travail et de réflexion prospective entre la communauté scientifique en GRH et les praticiens du monde des organisations et des entreprises.

Le Congrès AGRH 2022 à l'IAE de Brest, en quelques chiffres, c'est :

- 3 tables rondes
- 1 conférence invité special
- 151 Communications sélectionnées
- 13 tracks
- 17 symposiums
- 37 communications doctorales
- 275 congressistes
- L'exposition de la 7ème Odyssée photos de Référence RH

Et deux nouveautés pour cette 33^{ème} édition sur Brest :

- **L'expérience de l'outdoor learning avec le Learning Lab organisée par le GRT-AGRH « Innovations pédagogiques » (embarquement sur la Recouvrance pour une navigation en rade de Brest)**
- **Le lancement de la communauté des doctorants AGRH et l'ApéroDoc'AGRH !**

**« EXPERIENCE D'OUTDOOR LEARNING
EN MILIEU MARITIME »**

Un projet piloté par :

Marie-Noëlle CHALAYE, Directrice de l'IAE de Brest

& **Françoise CHEVALIER**, Professeure à HEC Paris

En lien avec le GRT AGRH « Référence RH - Innovations pédagogiques »

**L'outdoor learning : un outil pertinent pour les formations en GRH / Management ?**

Lors d'une expérience de « outdoor learning » les étudiants apprennent dans des situations authentiques en étant actifs. Ils éveillent leurs sens et leur curiosité par l'observation, l'écoute et l'expérimentation du milieu naturel. Cette pédagogie permet de travailler à partir des perceptions et des émotions et de mettre en valeur les ressentis pendant l'apprentissage, ce qui favorise l'implication et la compréhension des enjeux. Cette posture est nécessaire pour transformer les comportements des gestionnaires dans un contexte VUCA (VUCA pour Volatility Uncertainty Complexity Ambiguity).

L'activité maritime inclut la notion d'équipage qui se caractérise par des comportements de collaboration et d'entraide au profit de la réussite collective. Il est important de comprendre que dans un environnement VUCA chaque membre de l'équipage doit avoir sa place au service de l'ensemble. Les membres du groupe partagent les responsabilités et les risques. Cela induit polyvalence, solidarité et tenacité. L'exercice permettra également de comprendre que dans ce contexte le capitaine / manager doit adopter une posture d'humilité face aux dangers de l'environnement.

L'activité proposée intégrera les dimension individuelle et collective (équipage). Elle nécessitera une excellente observation de l'environnement et des prises de décisions rapides. L'efficacité des solutions au problème posé nécessitera une mise en œuvre rapide (rapidité de la transmission des consignes, compréhension des consignes par l'équipages (vocabulaire commun et connaissances homogènes) coordination, obéissance, rigueur).

Un exercice de reconnexion à la nature

L'activité proposée, de nature réflexive permettra aussi de comprendre le positionnement de chacun par rapport à l'environnement naturel.

Naviguer suppose d'observer la nature pour distinguer opportunités et menaces à bord comme autour du bateau.

Il s'agira de placer l'humain dans un ensemble de contraintes et de risques auxquels il ne peut se soustraire (situation de non-choix) et de comprendre que les changements climatiques, la transformation des écosystèmes s'imposent à nous et qu'il n'est pas possible de s'en extraire.

OCT **19** 2022



La Parole aux Doctorants

pour lancer la **Communauté
des doctorants de l'AGRH**

Deux temps forts à ne pas manquer :

Cocktail & Partage



IAE

18h00

ApéroDoc'AGRH



**LA
FABRIK 1801**

19h30

QUELQUES MOTS SUR NOS PARTENAIRES



L'IAE de Brest est une composante de l'Université de Bretagne Occidentale (UBO), reconnue pour son **excellence scientifique dans le domaine des sciences de la mer et de la santé**.



Créé en 2001, l'IAE de Brest est aujourd'hui dirigé par **Marie-Noëlle Chalaye**, Directrice de l'IAE, ainsi que le Professeur des Universités, **Lionel Honoré**, Directeur adjoint de l'IAE.

Certifié QUALICERT, l'IAE de Brest est membre du réseau IAE France qui compte aujourd'hui 37 écoles universitaires. Cette certification contribue à valoriser les diplômés et à asseoir la notoriété des formations comme le montrent de nombreuses enquêtes d'insertion.

Notre identité : notre engagement RSE

Situés à la pointe bretonne, nous partageons les valeurs de notre territoire : rigueur, authenticité, ouverture au monde. Notre volonté est ainsi de promouvoir un management efficace et respectueux des collaborateurs, ouvert à la diversité des pratiques et des personnes. Mutualisme, Responsabilité Sociale, Citoyenneté et Développement Durable sont au cœur de nos travaux de recherche et constituent le socle de notre identité.



Également, membre de *l'Université Européenne SEA-EU*, l'IAE de Brest porte un projet pilote de création d'un **master conjoint** avec ses partenaires les universités de Gdansk, Kiel, Cadix, Split et Malte. Celui-ci vise à former les futurs cadres de la Transition.



Les transformations profondes de notre écosystème, liées directement ou indirectement au réchauffement climatique nous contraignent en effet à réinterroger les compétences attendues des managers, les modes de pilotages et de gouvernance des organisations publiques et privées.

L'IAE de Brest souhaite ainsi par le caractère novateur de ses formations et la qualité de ses activités de recherche à **favoriser l'émergence d'un nouveau modèle de management**.



Unité de recherche de l'Ouest Bretagne, de Plouzané à Vannes, le **Laboratoire d'Économie et de Gestion de l'Ouest (LEGO)** représente un des plus grands laboratoires bretons en sciences économiques et en sciences de gestion.

Dirigé par **Patrick Gabriel**, Professeur des Universités, le LEGO regroupe plus de 100 chercheurs et 25 doctorants et doctorantes. L'unité a comme tutelle deux universités (l'**UBO** et l'**UBS**, l'Université de Bretagne Sud) et une école d'ingénieurs (l'**Institut Mines-Telecom Atlantique**).



Les 5 domaines d'expertises (DE) du LEGO :

- Le **DE « Numérique, réseaux, territoires »** représente les recherches focalisées sur les **usages et les effets du numérique** sur les individus, les organisations humaines, et plus largement la société en général.

Ce GIS permet la publication régulière d'un panorama des usages du numérique en Bretagne, en coédition avec le Conseil régional de Bretagne.

- Le **DE « Pérennité organisationnelle »** regroupe des thèmes de recherche s'interrogeant sur l'efficacité du fonctionnement managérial des organisations et leur pérennité. La **Chaire « Résilience et leadership »** se situe pleinement au sein de ce domaine d'expertise.

- Le **DE « Pratiques responsables et alimentation »** concentre les projets faisant référence à des comportements individuels, collectifs ou organisationnels responsables. Bien qu'une diversité de thèmes soit abordée (tri des déchets, limitation des dépenses énergétiques...), les pratiques alimentaires durables représentent le thème de nombreux projets de recherche, financés par l'ADEME, l'ANR, l'Europe ou des acteurs privés. La **Chaire PADE « Pratiques alimentaires durables »** ouvrira dès 2023.

- Le **DE « Monnaie, finance, gouvernance »** exprime des thèmes de recherche d'inspiration macro ou microéconomique, ainsi que les thèmes explorant la gouvernance des organisations publiques ou privées, marchandes ou non.

- Le **DE « Santé, bien-être et vieillissement »** est illustré par les recherches étudiant les circonstances et les leviers du bien-être et de la santé des individus, que ces derniers soient observés au sein des organisations ou via leurs comportements de consommation. Les consommateurs âgés font également l'objet d'interrogations et de préconisations managériales.

Pour en savoir davantage sur le LEGO : <https://www.labo-lego.fr/>



Université de Bretagne Occidentale



Fondée en 1971 à la pointe de la Bretagne, l'Université de Bretagne Occidentale est une université pluridisciplinaire (plus de 300 formations) en phase avec les mutations sociales, économiques, politiques, culturelles ou environnementales de nos sociétés et les défis associés.

L'UBO, ce sont **plus de 23 000 étudiants, 600 enseignants-chercheurs et 32 Unités de Recherche**, dont la moitié est affiliée à un établissement public à caractère scientifique et technologique (CNRS, INSERM, IRD) et/ou un établissement public à caractère industriel (Ifremer).

L'organisation en **4 axes de recherche : Mer, Sciences de l'Homme et de la Société, Numérique/Mathématiques, Santé/Agro-matière** favorise les échanges interdisciplinaires et l'émergence de projets de recherche structurants.

Résolument tournée vers l'innovation et la valorisation, la recherche à l'UBO porte sur des thématiques en prise avec les problématiques de la société contemporaine.

Bénéficiant d'un ancrage et d'un maillage territorial forts, elle est naturellement tournée vers la mer (**11e rang mondial au classement de Shanghai, catégorie « océanographie » en 2022**) mais son rayonnement national et international bénéficie aussi notamment de ses forces en sciences et technologies de l'information, en sciences humaines et sociales comme en sciences de la santé. Ouverte sur le monde, l'UBO affirme et structure son positionnement, tant sur le plan scientifique que pédagogique grâce à de **nombreux partenariats avec des universités du monde entier**, notamment la Chine, le Canada, l'Australie, l'Afrique du Sud et bien sûr l'ensemble des pays de l'Union Européenne au travers notamment de **l'alliance universitaire SEA-EU**.

UN GRAND MERCI À NOS SOUTIENS



La Chaire « *Résilience & Leadership* » a été lancée en décembre 2018 par l'École navale en collaboration avec l'Université de Bretagne Occidentale, l'Université Rennes 1 et le soutien de ses partenaires financiers Naxicap, Safran et la Banque Française Mutualiste.



organisations.

L'objectif de ses travaux est d'approfondir la résilience sous l'angle du leadership faisant écho aux problématiques organisationnelles et humaines vécues par les

Animée par le Maître de conférences **Sophie Le Bris**, fondatrice titulaire de la chaire et **Denis Lemaître**, enseignant-chercheur (HDR) et co-titulaire, l'ambition de cette équipe est d'élaborer un outil de diagnostic de la capacité de résilience organisationnelle et d'identifier les facteurs clés de résilience.



Leadership au féminin, résilience des unités marines ou encore le leadership en situation d'urgence au sein d'un service de réanimation... Plusieurs recherches sont aujourd'hui en cours, avec des terrains d'études variés et une interdisciplinarité, tout cela autour d'un objet de recherche commun, restant bien entendu la résilience et le leadership !



Société française de télécommunications depuis les années 1988, **Orange** compte aujourd'hui près de 266 millions de clients dans le monde, répartis dans plus de 29 pays.

En France, l'opérateur historique de télécommunications, devient rapidement leader sur son marché depuis sa création grâce à la **qualité de ses réseaux** et son statut d'entreprise imprégné d'une **empreinte culturelle héritée du service public**.

Ancré dans son histoire, son engagement pour un **monde numérique responsable** a permis à Orange de rassembler **142 000 salariés**, avec aujourd'hui plus de **56 millions de foyers éligibles à la fibre optique** en Europe.

Par son identité forte et sa philosophie unique sur toutes ses géographies, Orange a été reconnue comme étant la **66^{ème} marque mondiale** par BrandZ Top 100 en 2020.

Notre raison d'être : la boussole de nos actions



Orange se positionne comme un acteur de confiance qui donne à chacune et à chacun les clés d'un monde numérique responsable.

En tant qu'opérateur, nous apportons la connectivité dans les territoires et déployons des services qui sont source de progrès et facteur d'égalité des chances pour chacune et chacun, tout en veillant à réduire l'empreinte environnementale de nos activités.

Parce que le congrès AGRH partage cette même valeur d'inclusion, la Direction de l'égalité des changes d'Orange a souhaité apporter son soutien à l'événement.



NOS JEUNES CHERCHEURS MEMBRES DU COMITÉ D'ORGANISATION



Laura ASI-NATIRAN est doctorante en sciences de gestion à l'Ecole Navale et à l'UBO au sein de la *Chaire Résilience & Leadership* et ATER à l'IAE de Brest. Son sujet de thèse est : « **Résilience Organisationnelle : conceptualisation et proposition d'un outil de diagnostic** ». Ses recherches portent sur la **résilience, le leadership et la prise de décision** dans des organisations réputées résilientes (courant HRO et sensemaking). Elle étudie des organisations opérant en **contexte extrême** tel que la marine nationale, la gendarmerie, les sapeurs-pompiers, la police et les chasseurs-alpins.

- HONORÉ, L., ASI-NATIRAN, L., CHADER, A., CHALAYE, M.-N., LE BRIS, S. (2022), "Pour un management bleu", Liaisons sociales magazine, n°230, Mars 2022.
- ASI-NATIRAN, L., CHADER, A. & HONORÉ, L. (2022). Introduction. @GRH, 44, 9-11. <https://doi.org/10.3917/grh.044.0009>
- ASI-NATIRAN, L., LE BRIS, S. & URIEN, B. (2022). La résilience strategy-as-practice pour faire face à l'inattendu : Une étude exploratoire au sein d'organisations opérant en contexte extrême. 43ème congrès de l'ASAC, Juin 2022, Halifax, Canada.
- ASI-NATIRAN, L., LE BRIS, S. & URIEN, B. (2022). Développer la capacité de résilience organisationnelle face à l'incertitude. 33ème congrès de l'AGR, Octobre 2022, Brest, France.

Adnane CHADER est enseignant-chercheur à Excelia Business School en gestion des ressources humaines. Ses recherches portent sur le comportement organisationnel notamment les questions autour du **leadership, des compétences émotionnelles, de la responsabilité sociale de l'entreprise, des réseaux sociaux numériques de l'entreprise, du dialogue social et de l'inclusion** dans les organisations.

- DE LA ROCHEFOUCAULD, M. & CHADER, A. (2022). Le rôle du dialogue social au sein des commissions sur la responsabilité sociale de l'entreprise pour le développement d'une gouvernance partenariale. *RIMHE: Revue Interdisciplinaire Management, Homme Entreprise*, 461(1), 55-82.
- CHADER, A., PIJOAN, N. & PLANE, J. M. (2021). Leadership et émotions: le pouvoir des compétences émotionnelles. *Question (s) de management*, (4), 19-33.
- CHADER, A., PIJOAN, N. & PLANE, J. M. (2020). Partage émotionnel et inclusion: le rôle médiateur de l'écoute et de l'expression des émotions. *Management & Sciences Sociales*, 29(29), 59-72.
- CHADER, A., & BEYEME, D. O. (2019). Les compétences émotionnelles des dirigeants au service de la créativité organisationnelle. Une étude dans les startups de la Région Occitanie. *RIMHE: Revue Interdisciplinaire Management, Homme Entreprise*, 378(4), 53-78.



Nikolaz LE VAILLANT, doctorant en sciences de gestion à l'Université Bretagne Sud, ses travaux portent sur le développement de l'utilisation par les entreprises de **plateformes de santé au travail** et leur influence sur l'intervention pour la **prévention des RPS (risques psychosociaux)**.

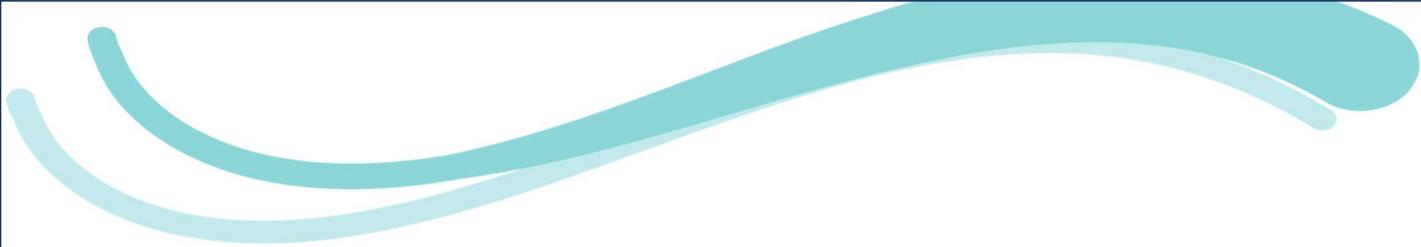
- DUMAS, M., LE VAILLANT, N. (2021). Le suivi renforcé des télétravailleurs en recourant aux services d'une plateforme de bien-être au travail. 2ème journée de la recherche RIPCO, Paris, juin 2021
- LE VAILLANT, N. (2021). Les dispositifs numériques comme ressource face aux risques du travail à distance : le cas des plateformes de bien-être et d'engagement au travail. Atelier doctoral. 32ème congrès de l'AGR, Paris, octobre 2021
- LE VAILLANT, N., DUMAS, M. (2021). Étude exploratoire des plateformes de bien-être et d'engagement au travail : quelle influence sur l'accompagnement des télétravailleurs ? Colloque international sur le

Management Innovation et Entrepreneuriat (MIE), Hammamet, Tunisie, décembre 2021
Chapitre d'ouvrage : LE VAILLANT, N. (2021). Contours, indicateurs et acteurs du bien-être au travail. Bien-être, questions de gestion, Éditions l'Harmattan, juin 2021.

Mohamed Ayoub LAOUNI est chercheur postdoctoral en sciences de gestion au sein de la *Chaire Résilience & Leadership* à l'Ecole Navale. Ses travaux de doctorat ont porté sur la préparation des institutions et de la société civile au **post-accident nucléaire**, soit la gestion des conséquences à moyen et long terme d'un accident nucléaire sur les territoires. Ses sujets actuels de recherche portent sur la **résilience organisationnelle**, la préparation et la gestion des crises et situations extrêmes, la collaboration inter-organisationnelle et, plus récemment, la collaboration entre les agents humains et autonomes (basée sur l'IA) au sein de systèmes sociotechniques complexes.



- LAOUNI, M.A., JOURNE, B. (2020). La préparation des acteurs locaux au post-accident : une gestion de représentations hétérogènes du risque. 1ère journée du Groupe Thématique "Risque, Incertitude et Management" de l'Association Internationale de Management Stratégique, Paris, 2 octobre 2020
- LAOUNI, M.A., JOURNE, B., TILLEMENT, S. (2020). La préparation à la résilience dans les situations post-accidentelles : un travail aux frontières institutionnelles. XXIXe Conférence Internationale de Management Stratégique, 3-5 juin 2020
- LAOUNI, M.A., JOURNE, B. & TILLEMENT, S. (2016). Gestion des situations post-accidentelles : résilience et sensibilisation des acteurs locaux. Congrès Lambda Mu 20 de Maîtrise des Risques et de Sécurité de Fonctionnement, 11-13 Octobre 2016, Saint Malo, France



MERCREDI 19 OCTOBRE 2022

JOURNEE DOCTORALE

&

**GROUPES DE RECHERCHE
THEMATIQUE**



Mercredi | Journée Doctorale & Groupes de Recherche 19 octobre 2022 | Thématique (GRT)

10h30-12h30	Réunions des GRT Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
11h-12h30	Réunion du Bureau AGRH Salle A018 – IAE de Brest	
12h30	Accueil des participants Bagagerie/Vestiaire Salle A010 - IAE de Brest	Café d'accueil Espace de restauration – IAE de Brest
13h30	Sessions parallèles Ateliers doctoraux & Groupes de recherche thématique Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
15h	Pause Espace de restauration – IAE de Brest	
15h30	Sessions parallèles Ateliers doctoraux & Groupes de recherche thématique Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
17h	Mot d'accueil Grand Amphi Jacques Prévert – IAE de Brest	
17h30	Présentations d'éditeurs Grand Amphi Jacques Prévert – IAE de Brest « Meet the editors: revues francophones » Stands dans l'espace de restauration - IAE de Brest	
18h	Cocktail Espace de restauration – IAE de Brest	Cocktail & Partage « Communauté des doctorants » Salles de convivialité – A122 et A124 – IAE de Brest
19h30	ApéroDoc'AGRH La Fabrik 1801 – Ateliers des Capucins	

IAE de Brest
 20, Avenue Victor Le Gorgeu
 29200 Brest

La Fabrik 1801
Atelier des Capucins
 25, rue de Pontaniou
 29200 Brest

➤ RENCONTRE AVEC LES EDITEURS ◀

REVUES FRANCOPHONES

Une rencontre en 2 temps le mercredi 19 octobre 2022

1) Présentation de 3 éditeurs

Lieu : Grand Amphi Jacques Prévert

Heure : 17h

- « @GRH » avec Ewan OIRY, Co-Rédacteur en chef de la revue
- « RGRH » avec Jean-Michel PLANE, Rédacteur en chef de la revue
- « Gérer et comprendre » avec Françoise CHEVALIER, membre du comité de rédaction de la revue

2) « Meet the editors » revues francophones

Lieu : Espace de restauration - IAE

Heure : 17h30



RIMHE - Revue Interdisciplinaire
Management, Homme & Entreprise -
Management & Human Enterprise



@GRH - Association de Gestion des
Ressources Humaines



RGRH - Revue de Gestion de Ressources
Humaines

Revue française
de gestion

Revue française de gestion



Gérer & Comprendre



Collection Vuibert

MATINÉE GRT (GROUPES DE RECHERCHE THEMATIQUE) – MERCREDI 10H30-12H30

Bât A - Salle A020	GRT : DIVERSITE ET GENRE
Bât A - Salle A201	GRT : TERRITOIRES, RESEAUX ET INNOVATIONS
Bât A - Salle A016	GRT : PROSPECTIVE ET VEILLE - METIERS, COLLABORATEURS, ORGANISATION ET MANAGEMENT
Bât A - Salle A120	GRT : HUMANISME ET GESTION
Bât A - Salle A118	GRT : NORMES ET GRH
Bât A - Salle A228	GRT : GRH DANS LES PME
Bât A - Salle A224	GRT : ECOLOGISATION DE LA GRH
Bât A - Salle A225	GRT : MANAGEMENT ET GRH INSULAIRE

JOURNEE DOCTORALE & GRT – MERCREDI 13H30-15H

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât A – Salle A020 Lionel Honoré & Aline Scourneac	DIGITAL & RH	
	Harry Ramadasse	Développer l'intelligence digitale des employés en les accompagnant dans la mise en œuvre des pratiques de travail développées au travers de l'appropriation des outils collaboratifs au sein d'un grand groupe industriel
	Mélanie Bittar	La transformation digitale de la fonction ressources humaines
	Lise Saussier	"L'évaluation des leaders à l'ère de la digitalisation : une approche par le prisme du genre"
Bât A – Salle A018 Ewan Oiry & Nathalie Commeiras	QVT 1	
	Céline Hachet	Formation des managers au leadership : un bruit de fond pour favoriser la prévention
	Abdelhakim Hamza	Impact du bien-être au travail sur la performance organisationnelle des entreprises marocaines
	Joachim Pinochet Lobos	La qualité de vie au travail dans les établissements publics d'enseignement supérieur
Bât A – Salle A016 Marc Valax & Géraldine Schmidt	GESTION DE CARRIERE ET INCLUSION 1	
	Ophélie Karti	Les pratiques managériales et opérationnelles du projet personnalisé au sein du champ du handicap : cas d'une association médico-sociale pluri-établissements
	Samir El Fatouhi	Les structures de l'insertion par l'activité économique à l'épreuve de l'évaluation.
	Laurent Castrec	Pratiques inclusives et Bien-être au travail. Le cas de l'handicap.
	Laurent Goussard	Quelle est la perception de l'expérience par les acteurs ? Analyse du discours des salariés et des managers.

Bât A - Salle A126

MOTIVATION & IMPLICATION

**Sophia Belghiti-
Mahut
&
Marc Dumas**

Thibaut Dubois	Lien entre pratiques de management et statut (salarié , volontaire, bénévole)
Pauline Colin	Motivation de service public et performance dans les institutions du bloc local : illustration chez les Directeurs Généraux des Services
Sara Dotto	We're all in this together ! Feeling part of a team as a driver for prosocial intention in job crafting: the case of low-skilled workers

Bât A - Salle A120

MUTATION DU TRAVAIL

**Jérôme Chabanne-
Rive
&
Bénédicte Berthe**

Mohammed Jaafari	Management des compétences et routines de production dans les secteurs en mutation : le cas du secteur du textile, cuir et habillement
Pierrette Howayeck	How Do Unions Learn? Trade Unions Organizational Learning in a pragmatist lens: The case of two French Unions and algorithmic management
Adeline Mbey Sendegue	L'identification à l'équipe des collaborateurs : une étude réalisée auprès d'équipes hybrides françaises
Cylia Gondolff	Le télétravail à l'épreuve de la pandémie de covid 19: un terrain d'expérimentation des transformations numériques et managériales des organisations

Bât A - Salle A118	GRT : ACCOMPAGNEMENT DES MANAGERS - COACHING ET MENTORING
Bât A - Salle A224	GRT : DEFIS RH DANS LES MARCHES EMERGENTS ET EN DEVELOPPEMENT (MAGHREB, AFRIQUE, ASIE)
Bât A - Salle A225	GRT : MOBILITE & GESTION DES CARRIERES
Bât A - Salle A228	GRT : GRH ET RECHERCHES SENSIBLES
Bât A - Salle A201	GRT : GRH ET ENTREPRISES DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE
Bât A - Salle A231	GRT : GRH ET LEADERSHIP



2^{ème} prix par **Manon Pierrel**
Master DSRH de l'IAE de Nancy

JOURNEE DOCTORALE & GRT – MERCREDI 15H30-17H

Bât A – Salle A020

GESTION DE CARRIERE ET INCLUSION 2

**Florence Noguera
&
Lionel Honoré**

Emmanuel Coetard	Les représentations de la carrière dans les métiers socialement dévalorisés : une étude comparative de cas.
Atchikiti Dare Gertrude	Enjeux et tensions de la mobilité interne au sein de l'Education Nationale
Lauryane Tassigny	Les conditions de réussite d'un processus de socialisation professionnelle et organisationnelle des jeunes en décrochage scolaire voire social
Fenicia Barakat	Analyse du processus dynamique de contrat psychologique chez les EC des Universités Françaises : une étude par la théorie de la conservation des ressources

Bât A – Salle A018

QVT 2

**Florent Noel
&
Sophia Belghiti-
Mahut**

Judith Rakotondralay-Mayela	Le jobcrafinng dans la prévention du brown-out chez les milléniaux : quel rôle pour les RH ?
Matthieu Chauveau	Les déterminants du bien-être des agents du secteur public : une revue systématique de la littérature
Achi Anfel	Understanding the Trajectories of Employee Voice

Bât A – Salle A016

GRH DURABLE

**Marc Dumas
&
Adnane Chader**

Lea Holm-Jensen	La régulation sociale des organisations du champ de l'économie du partage : le cas des biens partagés.
Emmanuel Franco	Stratégie d'Hypercroissance (SHC) et coordination managériale : vers un Leadership et une GRH responsables et durables
Anaïs Montsarrat	« Vers un modèle de Gouvernance communautaire pour une stratégie RH agile et innovante éco-responsable »

Bât A - Salle A126**PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE****Amaury Grimand
&
Alice Le Flanchec**

Camille Ledoux

Dynamiques sociales d'apprentissage de l'autonomie au sein d'une organisation fortement instrumentée

Inès Antit

Les déterminants de la confiance organisationnelle : Le cas des ESSMS

Loïck Lamy

Les interactions au sein d'un réseau de soutien organisationnel : Quels enjeux et quelles difficultés pour ses parties prenantes ? Une étude de cas au sein d'une grande entreprise

Valérie Terquem

Participation, management dialogique et travail : co-concevoir un nouveau design social dans une entreprise de logistique

Bât B - Salle B001B**RESILIENCE****Jean-Michel Plane
&
Marc Bonnet**

Kévin Camhi

Coaching Professionnel et Resilience individuelle : Une étude longitudinale sur les étapes du coping et de l'empowerment chez les dirigeants et managers

Laura Khachan

Dévoiler le lien entre la Marque Employeur et la Résilience Organisationnelle : Le Rôle Médiateur de la GRH

Lara Poitrin

Occupation de l'espace par les équipes en situation d'urgence hospitalière : Quelle incidence sur la prise en charge du patient ? Projet de recherche d'analyse vidéo en simulation médicale haute-fidélité.

Bât A - Salle A120**TRANSITION NUMERIQUE & RSE****Franck Brillet
&
Isabelle Barth**

Gabrielle Suchaud

La RSE comme levier de performance globale et de légitimité vers une entreprise à impact positif sur ses territoires d'implantation : Le cas de l'entreprise Groupama D'Oc

Marie-Cloé Dugain

Choix et modalités d'usage de recours à des travailleurs indépendants et à des formes externes atypiques de main d'œuvre par les organisations

Jihane Ech-Chatebi

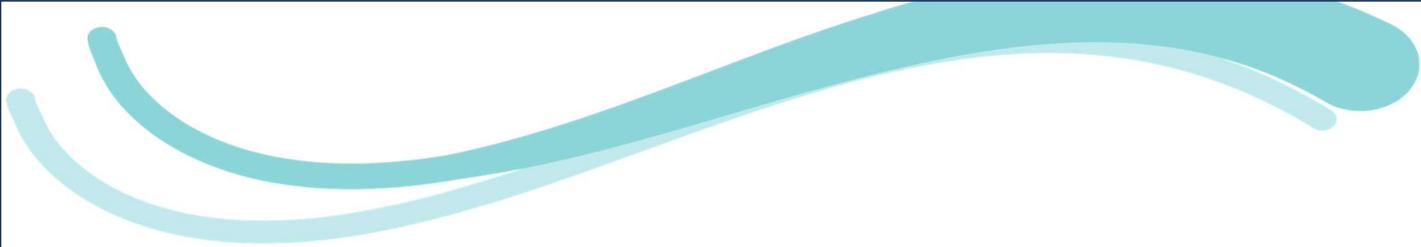
La contribution de l'engagement organisationnel dans la réussite de l'adoption des Systèmes d'Informations des Ressources Humaines (SIRH) dans les PME marocaine.

Romuald De La Cruz

Pratique réflexive sur l'évolution d'un métier en contexte de transformation publique : le cas du contrôle de gestion en gendarmerie

GRT - MERCREDI 15H30-17H

Bât A - Salle A228	GRT : MANAGEMENT DES COMPETENCES - DIDIER RETOUR
Bât A - Salle A224	GRT : GRH, TRANSFORMATIONS NUMERIQUES & INTELLIGENCE ARTIFICIELLE
Bât A - Salle A225	GRT : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL
Bât A - Salle A201	GRT : INNOVATIONS PEDAGOGIQUES / REFERENCE RH
Bât A - Salle A231	GRT : MANAGEMENT ET SPIRITUALITE
Bât A - Salle A118	GRT : MARQUE EMPLOYEUR ET MARKETING RH



JEUDI 20 OCTOBRE 2022

33^{ème} Congrès AGRH

TRACKS & SYMPOSIUMS
SESSIONS PARALLELES



Jeudi
20 octobre 2022

33^{ème} Congrès AGRH

8h	Accueil des participants Bagagerie/Vestiaire – Salle A010 - IAE de Brest	Café d'accueil Espace de restauration – IAE de Brest
9h	<p align="center">Allocution d'ouverture</p> <p align="center">Amphi G Maryam Mirzakhani – Faculté des sciences et techniques</p> <p align="center">Table-ronde introductive « Milieu Maritime & Enjeux RH »</p> <p align="center">Animateurs : Lionel Honoré et Sophie Le Bris</p> <p align="center">Amphi G Maryam Mirzakhani– Faculté des sciences et techniques</p>	
10h30	Pause Espace de restauration – IAE de Brest	
11h	Sessions parallèles <i>Ateliers, tracks, symposiums</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
12h30	Déjeuner Espace de restauration – IAE de Brest	Comité de rédaction de la revue RGRH
13h30	Assemblée Générale Amphi U Barbara– IAE de Brest	
14h30	 <p align="center">Conférence invité spécial avec Paul Tréguer, Océanographe et Fondateur de l'IUEM (Institut Universitaire Européen de la Mer)</p> <p align="center">« Le défi du changement climatique à l'ère de l'anthropocène : Quelles implications pour la recherche en GRH ? »</p> <p align="center">Amphi U Barbara – IAE de Brest</p>	
15h30	Pause Espace de restauration – IAE de Brest	
15h45-17h15	Sessions parallèles <i>Ateliers, tracks, symposiums</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
18h15	Soirée de Gala de l'AGRH 2022 à Océanopolis	

IAE de Brest

20, Avenue Victor Le Gorgeu
 29200 Brest

8 minutes à pied de l'IAE de Brest

Faculté des sciences et techniques
 6 Av. Victor le Gorgeu - 29200 Brest

Soirée | Gala de l'AGRH 2022

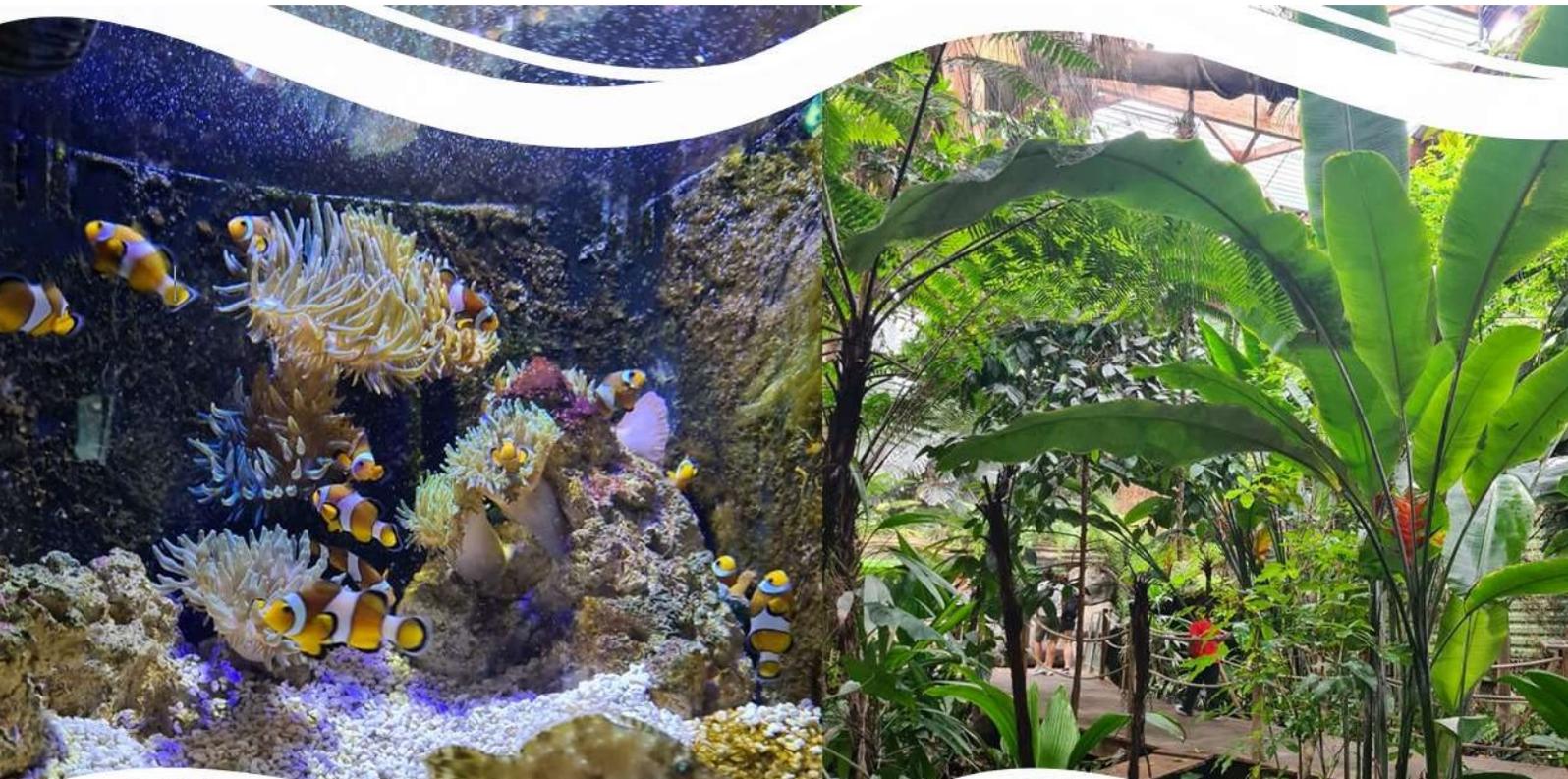
Jeudi 20 octobre | Océanopolis

Deux visites successives de l'aquarium sont prévues. Lors de votre accueil au congrès, vous recevrez une carte d'invitation pour le gala avec le numéro de votre groupe.
 Merci de vous présenter **10 minutes avant le départ de votre navette.**

18h15	Départ des navettes vers Océanopolis Arrêt de bus Liberté Mairie , centre-ville de Brest Départ de la navette du 1 ^{er} groupe à 18h15 Départ de la navette du 2 nd groupe à 18h45
18h45-19h15	Accueil des invités
18h45-20h	Visite privative Pavillons Polaire et Tropical Début de la visite du 1 ^{er} groupe à 18h45 Début de la visite du 2 nd groupe à 19h
20h-20h30	Cocktail & Remise des prix AGRH Forum
20h30-22h30	Dîner de Gala Pavillon Bretagne
22h30	Fin de soirée & Départ des navettes vers la Place de la Liberté Départ de la navette du 1 ^{er} groupe à 22h30 Départ de la navette du 2 nd groupe à 23h

Arrêt de bus **Liberté Mairie** -29200 Brest

Océanopolis
Port de Plaisance du
Moulin Blanc
29200 Brest



➤ TABLE-RONDE ◀

« MILIEU MARITIME & ENJEUX RH »

L'enjeu de la table ronde « Milieu maritime » est de souligner les problématiques auxquelles les acteurs de cet environnement doivent faire face notamment à travers le prisme du management des ressources humaines.

Le contexte maritime est-il si spécifique que les défis et les contraintes qu'il engendre ne valent uniquement que par rapport à cet univers ? Ou au contraire, la réflexion menée à partir de compétences, de degré d'expertise, d'enjeux d'attractivité, de logiques de fidélisation, de sensemaking peuvent générer de nouvelles interprétations sur la façon d'aborder des contraintes de durabilité et de performance court terme/long terme y compris dans des situations dégradées voire de crise.

Le témoignage d'experts du domaine apportera un éclairage sur ces sujets.

Animateurs :

Lionel Honoré, Professeur des universités à l'IAE de Brest

Sophie Le Bris, Maître de conférences à l'IAE de Brest

Intervenants :



Gwenneg Le Bourhis, Capitaine de vaisseau
Commandant de la Frégate multi-missions Bretagne (FREMM)

Expert de la lutte sous la mer, le CV Le Bourhis est fort d'une expérience de commandement sur Patrouilleur de Haute Mer (PHM), Frégate Anti Sous-Marines (FASM) et FREMM durant laquelle il a participé à plusieurs missions, par exemple, au soutien de la Force océanique stratégique, dans le golfe de la Guinée ou au large du Liban.



François H. Guiziou, Géographe maritimiste (PhD, MA)

Chercheur associé à la Rennes School of Business, les travaux du Dr. Guiziou portent sur les ports de la façade orientale de l'Afrique et sur les espaces maritimes contigus que sont la mer Rouge, le golfe d'Aden et sur l'océan Indien occidental.

Il aborde les questions liées à la mondialisation, les transports, les réseaux, les communautés transnationales, la sûreté maritime et la piraterie maritime.

► CONFERENCE INVITÉ SPÉCIAL ◀

« LE DÉFI DU CHANGEMENT CLIMATIQUE À L'ÈRE DE L'ANTHROPOCÈNE : QUELLES IMPLICATIONS POUR LA RECHERCHE EN GRH ? »

avec **PAUL TREGUER**

BIOGRAPHIE DE PAUL TREGUER

Reconnu comme l'un des plus grands océanographes français, Paul Tréguer, aujourd'hui professeur émérite à l'UBO, est le **Fondateur et le premier Directeur de l'IUEM, l'Institut Universitaire Européen de la Mer.**

Paul Treguer devient titulaire du diplôme ingénieur de l'ENSCR en 1965 et du certificat d'aptitude à l'administration des entreprises de l'Institut d'Administration de l'Entreprise (IAE) de Rennes en 1966. Il participe à 18 campagnes en mer dans l'Atlantique, l'Indien, le Pacifique et l'Antarctique (de 1970 à 2005). Comptant plus de 150 publications scientifiques, ses travaux lui valent d'être distingué en 2013, en recevant la médaille Georges Millot attribuée par l'Académie des Sciences et en étant élu « fellow » par l'AGU - American Geophysical Union, en 2016.

Il est membre de l'Académie européenne des Sciences (Eurasc), de l'Association for the Sciences of Limnology and Oceanography (ASLO), de l'American Association for the Advancement of Science (AAAS) et de l'European Geosciences Union (EGU).

Paul Tréguer aura pris plusieurs initiatives majeures pour fédérer les sciences marines tant au niveau national qu'international. Membre de GLOCHANT (Global Change in Antarctica), il dirige le programme scientifique ANTARES du Centre National de la Recherche Scientifique de 1988 à 2000. Il développe également des relations avec les équipes scientifiques chinoises, effectuant plusieurs séjours au Key Laboratory of Marine Chemistry Theory and Technology de l'OUC, l'Ocean University of China. En 2018, il devient « Ocean-star » scholar au Second Institute of Oceanography de Hangzhou. Il est l'initiateur des Frontier Forum Chine - Europe en 2021 et 2022 sur les progrès des sciences et technologies de l'océan.

Son dévouement à la connaissance du monde marin lui a permis de placer la ville de Brest au sommet de la recherche mondiale sur le cycle du silicium dans l'océan. En février 2022, l'océanographe animait le Workshop "Polar Oceans" du One Ocean Summit qui s'est tenu à Brest.

Enfin, défenseur inlassable de l'océan et de la pointe bretonne, Paul Tréguer est également impliqué dans la création du pôle de compétitivité « Mer Bretagne Atlantique ».



L'IUEM, surnommé « La Faculté de la mer », est un organisme pluridisciplinaire dans le domaine des sciences de la mer et du littoral lancé en 1991 dont les activités sont centrées autour de 3 missions complémentaires : la recherche, la formation et l'observation.

Véritable creuset de sciences marines unique à l'échelon national, l'IUEM a permis à l'UBO de se placer en 11^{ème} position dans le classement thématique de Shanghai pour l'océanographie.

TRACKS, SYMPOSIUMS & SESSIONS PARALLÈLES – JEUDI 11H-12H30

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât A – Salle A020	TRACK : Marque employeur et le marketing RH face aux enjeux de société	
Chloé GUILLOT-SOULEZ & Éric PEZET	Romuald GROUILLE & Daniel LEROY	Gérer sa marque employeur par les bénéfices plutôt que les attributs : une tentative de segmentation exploratoire
	Rachid BOUTANNOURA	La carrière sous l'épée de Damoclès : chocs et turnover à l'ère du coronavirus
	Lidwine MAIZERAY, Fabrice CAUDRON, Frédéric SAUVAGE & Charlotte DE MAESENEIRE	La fidélisation des apprentis, clé du recrutement pour les métiers pénuriques : le cas des métiers de la maintenance
	Chloé GUILLOT-SOULEZ & Claude ROUSSILLON SOYE	Soignant en EHPAD : analyse de l'image métier interne et externe interprétée
Bât A – Salle A018	TRACK : Carrières et mobilités à l'aune des transformations sociétales	
Laetitia PIHEL, Jean PRALONG & Séverine VENTOLINI	Adama NDIAYE & Séverine VENTOLINI	Les tensions de rôle à l'œuvre lors des transitions de carrière : quelles actions managériales ?
	Anaïs KIT	Academic careers on the move: the impact of an international multicampus strategy on academic career scripts
	Nawel SIDI ALI CHERIF & Sylvie PIERRE-MAURICE	La mobilité des magistrats, un enjeu stratégique au défi de la modernisation de la justice : réflexions croisées gestionnaires et juridiques
	Diego MARTIN-SANCHEZ	La reconstruction identitaire en transition professionnelle facilitée par l'accompagnement au reclassement : des études de cas d'individus en situation de reclassement

Bât A – Salle A016

TRACK : Télétravail

Clotilde CORON,
Patrick GILBERT
& Simon PORCHER

Bien-être et productivité des salariés qualifiés en télétravail. Proposition de typologie

**Marc DUMAS &
Amaury GRIMAND**

Adeline MBEY SENDEGUE

E-management et bien-être en télétravail, enjeux de gestion des ressources humaines : étude exploratoire auprès d'équipes à distance

Charlotte DE BOER

Le rôle des leviers organisationnels et des comportements proactifs sur l'implication affective des nouvelles recrues en situation de télétravail

Caroline DIARD & Sana
HENDA

Le télétravail, un élément fort de la marque employeur ?

Bât B – Salle B001B

TRACK : Diversité, Égalité

**Sabrina PERUGIEN &
Annie CORNET**

Judith RAKOTONDRALAY-
MAYELA
& Sophia BELGHITI-MAHUT

Brown-out chez les milléniaux qualifiés : qu'est ce qui (dé)compose leur sens au travail ?

Diane-Gabrielle TREMBLAY

Les pères, la conciliation travail-famille et les enjeux de GRH pour les organisations

Hédia ZANNAD

Quel rôle la figure projet joue-t-elle dans le champ de la diversité et de l'égalité ?

SARRA CHENIGLE
& François GRIMA

La gestion du stress de la révélation d'un stigmaté lors de la phase de pré-intégration : analyse des stratégies d'ajustement des Françaises hijabis et des ressources mobilisées

Bât A – Salle A126

TRACK : Le management des compétences pour répondre aux enjeux de société : quelle place et quel(s) rôle(s) ?

**Benoît GRASSER,
Sabrina LOUFRANI-
FEDIDA
&
Ewan OIRY**

Emilie HOAREAU
& Blandine AGERON

SC manager : un kaléidoscope de compétences

Malek YAICHE,
Laid CHAHLA
& Hazem BEN AISSA

La GPEC au centre d'une revalorisation des compétences fondamentales chez les aiguilleurs du ciel

Sihem MAMMAR EL HADJ
& Virginie FERNANDEZ

Compétence collective et identité, repenser les composants

Sylvie JARNIAS

Un cas de coopération entre des maisons de quartier : une double analyse par le prisme des compétences collectives et des compétences inter-organisationnelles

Bât A - Salle A120

Nouvelles formes organisationnelles

**Diane-Gabrielle
TREMBLAY**

Arnaud STIMEC
& Frédéric GARCIAS

De l'entreprise à mission au « management à mission » ? Propositions d'un cadre d'analyse pour un programme de recherche

Véronique PRECHOUX
& Anouk GREVIN

La subsidiarité peut-elle être un principe de management ?

Alexis ABELI
& Claire DUPONT

Analyse de l'impact d'une transformation agile sur la reconnaissance au travail

Youssra HDAYED

Une approche de la prospective par les écosystèmes : proposition d'un modèle par la théorisation ancrée dans les faits

Bât A - Salle A118

RSE et GRH

**Patrick GILBERT,
Florent NOEL
&
Odile UZAN**

Oussama MOUSTABCHIR,
Mohamed KHENISSI
& Jean-Yves JUBAN

Impact de l'actionnariat salarial sur la performance RSE des entreprises : études du contexte français

Éric GAUTIER

Anthropologie de la responsabilité sociale et environnementale locale : le cas du quartier d'affaires Paris La Défense

Hajar EL BAHRI

La relation entre le sensemaking de la RSE et l'identification organisationnelle : une dynamique d'arroseur arrosé ?

Mamadou SANE

Construction et validation d'une échelle de mesure des pratiques de GRH perçues comme porteuses de RSE par les salaires de PME au Sénégal

Bât A - Salle A224

SYMPOSIUM : Religion, faits religieux et management

**Lionel HONORE,
Hugo GAILLARD
&
Géraldine GALINDO**

Ce symposium fera intervenir des auteurs de l'ouvrage "Religion, faits religieux et management" publié aux éditions EMS et coordonné par H. Gaillard, G. Galindo et L. Honoré. L'ouvrage fait le point sur nos connaissances concernant le management des comportements religieux au travail. En donnant la parole à des praticiens de haut niveau, en plus de contenir des recherches originales, il montre à quel point ce sujet de société fait l'objet d'approches variées à la fois en France, mais aussi à l'international (Bénin, Canada, Royaume-Uni, etc.). Il aborde donc au détour des chapitres le positionnement d'entreprise, le rôle du manager de proximité, ou encore le ressenti des collaborateurs croyants. Des questions importantes sur l'image de l'entreprise et sa gestion, en lien avec les choix faits en matière d'expression religieuse au travail sont également posées.

Bât A – Salle A201

**Nathalie
COMMEIRAS,
C FABRE, F. LOOSE,
Anne LOUBES
&
S. RASCOAL-
BOUTARD**

SYMPOSIUM : Le Sens au travail

Les questionnements sur le sens du travail sont anciens mais d'une actualité brûlante. La crise sanitaire qui touche aujourd'hui l'humanité accentue les prises de conscience et les interrogations. Ainsi, selon l'enquête Randstad (2020), 30% des Français envisagent de chercher un travail ayant plus de sens après cette crise, 57% d'entre eux sont des jeunes actifs âgés de 18 à 24 ans. Cette quête de sens au travail traverse les organisations, touche les individus qu'ils soient salariés, indépendants, managers, dirigeants, bénévoles, et notamment les milléniaux.

Cet ouvrage tente de mieux comprendre comment les acteurs (dirigeants, managers, responsables RH, salariés, équipes de travail, collectifs inter-entreprises, etc.) peuvent construire, reconstruire ou co-construire du sens dans des contextes et des situations singuliers, et d'apprécier la capacité ou la volonté des organisations d'instaurer des pratiques à la hauteur des attentes des individus.

Le symposium s'articulera autour de deux thématiques :

- 1) Le sens du travail à l'heure des nouvelles formes d'organisation et à l'épreuve des mutations du travail.
- 2) La construction de sens au travail par et pour les acteurs : nouveaux enjeux et nouvelles dynamiques ?

Discutant : Saber Zouggarh - Président de l'ANDRH LR

Bât B – Salle B001A

**Fabien CANOLLE
&
Isabelle CORBETT-
ETCHEVERS**

SYMPOSIUM: Shifting careers and work boundaries between academia and industry: The role of HRM

Ce symposium questionne les pratiques de GRH liées aux carrières des diplômés de doctorat dans un marché de l'emploi en transition où se chevauchent des logiques professionnelles universitaires et organisationnelles, ce que Lam appelle les Overlapping Internal Labour Markets (Lam, 2007 ; Lam et Marsden, 2017).

Peut-on encore parler d'une GRH à l'université d'un côté et d'une GRH dans l'entreprise de l'autre, dans de tels agencements contextuels (Lanciano-Moranda, 2019) ? Quels dialogues possibles entre les deux pour faciliter une reconnaissance sociale d'une telle population encore difficilement reconnue dans certains pays ?

La table ronde en anglais est animée par Fabien Canolle et Isabelle Corbett-Etchevers.

Participants: Alice Lam (Professor of Organization Studies and HRM- Royal Holloway University of London, School of business and management); François Pichault (professeur des universités à HEC Liège en gestion des ressources humaines) ; Fabien Canolle, maître de conférences en sciences de gestion, CERAG, Institut d'Ingénierie et de Management de l'Université Grenoble Alpes ; Isabelle Corbett-Etchevers, maître de conférences HDR en sciences de gestion, CERAG et Institut d'Ingénierie et de Management de l'Université Grenoble Alpes.

TRACKS, SYMPOSIUMS & SESSIONS PARALLÈLES – JEUDI 15H45-17H15

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât A – Salle A018	TRACK : La GRH face aux nouvelles formes de travail : un questionnement polyforme et convergent ?	
Pauline DE BECDELIEVRE, Sophia GALIERE, François GRIMA & Hugo GAILLARD	Marine DAGORN & Céleste FOURNIER	Nouvelles formes de travail et émancipation : le cas des entrepreneurs hybrides dans une grande entreprise française
	Hugo GAILLARD & Sophia GALIERE	L'autonomie d'expression religieuse des travailleurs de la GIG Economy : une approche socio-matérielle
	Pascal HENON, Jordane CREUSIER & Laurent TASKIN	Le bien-être au travail et la distribution des espaces
	Frédéric NAEDENOEN & François PICHHAULT	Managing external workers: a new playground for HR department? total workforce management practices among belgian companies
Bât A – Salle A020	TRACK : Modèles et pratiques de GRH dans l'ESS : quelle(s) réponse(s) aux enjeux de société ?	
Laëtitia LETHIELLEUX & Patrick VALEAU	Kévin PASTIER	De l'équipe autonome à une gouvernance partagée. Analyse agonistique d'une entreprise sociale d'aide à domicile.
	Laura BETON - ATHMANI	De la crise du travail social à l'aménagement des normes : des professionnels transgressifs en quête de sens.
	Sébastien DINÉ & Bérangère SZOSTAK	L'engagement des salariés des mutuelles : Quels spécificités et enjeux ?
	Audrey RIVIERE & Klarys CHARLERY-ADELE	Ethique et sens au travail : vers une amélioration des pratiques professionnelles en établissement sanitaire, social et médico-social

Bât B – Salle B001A

TRACK : Manager les RH dans les situations sensibles : un nouvel enjeu pour les organisations responsables ?

Olivier GUILLET
& Eva MOFFAT

Les attentes des collaborateurs au travail en fonction de leur religiosité.

Frederic ROZIERE &
Françoise CHEVALIER

Communication non violente et Intelligence Emotionnelle : des résultats contre-intuitifs porteurs d'impacts

Myriam GUILLAUME
& Sabrina LOUFRANI-
FEDIA

Manager l'employabilité des personnels rendus vulnérables par une altération de la sante au prisme de l'engagement des parties prenantes : une analyse comparative de deux études de cas

Billel FERHANI

Leadership face aux problèmes d'éthique en entreprise : les leaders éthiques comme levier stratégique pour un management plus responsable

Bât A – SalleA016

TRACK : Défis sociétaux, actions locales : quel management des ressources humaines pour les dynamiques collaboratives territoriales ?

Karim El ASMAR

Comment émerge un SYAM sur un territoire- étude sur l'apport des méta-organisations comme levier de développement de compétences collaboratives dans un contexte d'asymétries : cas du secteur vinicole libanais

CLARA AOUN-JAN

La contribution de la recherche-intervention à mettre en place un projet territorial au service de l'emploi

Fadi ALSARHAN &
Marc VALAX

Wasta, the typical informal network style pervasive in MENA region: towards understanding its factors and considerations

Imen ZAMIT et Lassaad
LAKHAL

Fidélisation du vivier des talents : cas des entreprises internationales tunisiennes

Elise MARCANDELLA
&
Ingrid MAZZILLI

Bât A - Salle A126

TRACK : Pratiques de GRH innovantes

Charlotte DURIEUX,
Marine DE RIDDER &
Anne ROUSSEAU

Attractivité et rétention des jeunes qualifiés : Renouvellement ou transformation ? Une approche par les pratiques

Anne ROUSSEAU et
Marine DE RIDDER

Fabio RIZZI &
Jérôme CHABANNE RIVE

A new framework to understand employee empowerment practices

Silna BORTER &
Mathias ROSSI

Les systèmes de rémunération mis au défi de l'agilité

Olivier ROMAND-
PIQUANT

Les transferts de connaissance intergénérationnels chez les experts scientifiques dans une approche globale et inclusive impliquant le partage de valeurs communes.

Bât A - Salle A120

TRACK : Vers de nouvelles approches de formation et de développement des talents face aux enjeux actuels de société

Olivier MALAFRONTÉ

Comment développer une compétence de leader en situation avec coaching et intelligence artificielle : retours d'expériences dans quatre contextes issus d'un projet entrepreneurial dans l'IA et le coaching

Guillaume FLAMAND

Mourad BOFALA

Exploration des pratiques gamifiées et leurs influences sur la motivation à l'apprenance des collaborateurs

Alexis ROCHE

Intérêt du concept d'effet miroir stimulant lors d'une recherche-intervention : cas d'une entreprise industrielle

Yves CHOCHARD,
Annie DUBEAU,
Tetyana RYABETS,
Camille JUTRAS-
DUPONT et al.

Les nouveaux dispositifs d'apprentissage accru en milieu de travail : apports et défis de l'usage du numérique

Bât A - Salle A118

TRACK : Télétravail

**Marc DUMAS &
Amaury GRIMAND**

Emmanuel ABORD DE
CHATILLON,
Clara LABORIE et al.

Je te survivrai, une analyse de la santé de ceux qui restent alors que les autres télétravaillent

Clara LABORIE,
Céline DESMARAIS,
Sandra DUBOULOZ et al.

Télétravail : stop ou encore ? Le rôle des dirigeants

Janique SOULIE,
Pierre MATHIEU &
Nawel HABIB

Le travail à domicile imposé a-t-il modifié l'appétence pour le télétravail ?
Le cas AgroSup Dijon

Gaëlle CACHAT-ROSSET,
Caroline TILLOU,
Alain KLARSFEL et al.

Engagement en contexte de télétravail : quels sont les facteurs-clés ?

Bât A - Salle A228

QVT et Santé au travail

**Diane-Gabrielle
TREMBLAY
&
Charles-Henri
BESSEYRE DES
HORTS**

Sarah ELBATT et Ewan
OIRY

Violence psychologique et aliénation dans le travail. Exploration du cas
d'une Université en Egypte

Anne GOUJON BELGHIT,
Jocelyn HUSSER
& Marion LAURENT

Les instituts de formation en soins infirmiers : Un acteur déterminant pour
accompagner les transformations de la société

Joachim PINOCHET
LOBOS, Nathalie
BERNARD
& Chloé GUILLOT-
SOULEZ

A la recherche de la qualité de vie au travail en université publique

Adama NDIAYE & Marie
COUSINEAU

Jeux et enjeux des paradoxes pour les internes en médecine

Bât B – Salle B107

TRACK : Résilience, Leadership et Pratiques RH

**Sophie LE BRIS,
Adnane CHADER
&
Laura ASI-NATIRAN**

Éric SCARAZZINI, Jean-
Michel PLANE
& Florence NOGUERA

Leadership politique et leadership d'expertise dans une collectivité territoriale, d'une dualité hiérarchique à une relation tripartite

Maud BURTIN

Une expérience de management collaboratif pour sortir de la crise hospitalière

Aurore GIACOMEL

Quel progrès pour l'humain ? Une mise en question de la finalité du travail et des organisations

Marc VALAX & Rabee
FARES

Responsible leaders and HRM Challenges in an extreme context in Iraq

Mehdi DE LA
ROCHEFOUCAULD,
Adnane CHADER
& Sophie LE BRIS

Le dialogue social comme vecteur de la résilience organisationnelle dans un contexte de crise

Bât A – Salle A224

SYMPOSIUM : Référence RH

**Aline SCOUARNEC
&
Franck BRILLET**

Une Orientation Compétences au service de nos établissements d'Enseignement supérieur - Impacts sur la pédagogie et la recherche.

Ce SYMPOSIUM sera l'occasion de pouvoir présenter la démarche globale d'Orientation Compétences et son déploiement tant au niveau de la stratégie, du management des équipes, de la pédagogie, que de la recherche.

Intervenants : Aline Scouarnec et Franck Brillet

Témoignages de Marie-Noelle Chalaye et d'Anne Joyeau

Bât A - Salle A225

SYMPOSIUM : Enjeux de société et GRH - Les travaux précurseurs du Professeur Dimitri Weiss

**Patrick GILBERT,
Florent NOEL
& Odile UZAN**

L'objectif de ce symposium est d'ouvrir un espace de dialogue au sujet des travaux précurseurs du Professeur Dimitri Weiss.

Intervenants participants au symposium :

Giovanni COSTA, Professeur émérite Université de PADOVA (Italie) ; Eric DELAVALLEE, Consultant ; Patrick GILBERT, Professeur émérite IAE Paris (Université Paris 1- Panthéon Sorbonne) ; Florent NOEL, Professeur IAE Paris (Université Paris 1-Panthéon Sorbonne) ; Michel PARLIER, Consultant, ancien directeur du Pôle Compétences de l'ANACT ; Jean-Marie PERETTI, Professeur émérite, Université de Corté ; Odile UZAN, Professeure Université Montpellier 3.

Bât B - Salle B001B

SYMPOSIUM : Hommage au professeur Henri Mahé de Boislandelle - GRH en PME

**Ludivine ADLA,
Virginie GALLEGO-
ROQUELAURE
&
Marc-André VILETTE**

Ce symposium vise à rendre hommage au père fondateur de la GRH en PME : le Professeur Henri Mahé de Boislandelle. Auteur d'ouvrages et d'articles de référence en la matière, ses travaux portaient plus spécifiquement sur la GRH et la transmission d'entreprise ainsi que sur le management des PME. Le Professeur Mahé de Boislandelle a formé une vingtaine de doctorants dont la dernière est l'une des coordinatrices de ce symposium. Ce grand théoricien de la PME, lauréat des palmes académiques en 2007, aura marqué de son empreinte l'Université de Montpellier en fondant et pilotant le laboratoire GESEM et en étant doyen de la faculté AES de Montpellier.

Bât A – Salle A231

SYMPOSIUM : Vers une GRH libérée ou discutée ?

L'objectif de ce symposium est d'ouvrir un espace de dialogue entre praticiens et chercheurs de différentes générations autour de la question d'une GRH durable axée sur les espaces de discussion et les nouvelles formes d'organisation (libérées, communautaires, holocratiques...) en les considérant comme outils de gestion permettant création du sens et améliorant le bien-être au travail... Les nouvelles technologies, notamment l'intelligence artificielle, prenant une place grandissante dans la transformation de ces outils de gestion, nous envisagerons la façon dont elles pourraient impacter ces espaces de discussion et cette GRH durable ?

Christian DEFELIX

Intervenants participants au symposium : Christian Defélix : Professeur Université Grenoble Alpes ; Mathieu Detchessahar : Professeur des universités – Nantes Université ; Meriem Hizam : Doctorante en science de gestion (Cifre) – Management des systèmes d'information (LEMNA) ; Estelle Morin : Full Professor, HEC Montréal ; Geoffroy Murat : Fondateur et dirigeant du cabinet de conseil et de formation Nicomak ; Emilie Poli : Professeur permanent à l'INSEEC Grande Ecole – Campus de Bordeaux ; Lucie Gabriel : Doctorante à Université Paris 1 Panthéon Sorbonne ; Christian Bardot : Vice President Avionics Program – Thales ; Franck Vu Hong : Dirigeant fondateur de Aepsilon ; Damien Richard : Enseignant-chercheur en management à l'INSEEC Grande Ecole - Campus de Lyon ; Isabelle Barth : Professeur des Universités en management à l'Université de Strasbourg

Bât A – Salle A201

SYMPOSIUM : Éthique du chercheur et science responsable

Dans un contexte de pression à la publication académiques, avec l'évaluation bibliométrique des chercheurs, du cadre encore émergent de « l'open science », de volonté d'une science « avec et pour la société » ... Les risques sont de plus en plus grands de franchir les lignes de l'éthique et de l'intégrité scientifique, souvent par pure méconnaissance des attentes en la matière.

Les membres du comité « éthique du chercheur et intégrité de la recherche » proposent une rencontre autour de ces thèmes aux enseignants-chercheurs de l'AGRH.

Isabelle BARTH

Il sera proposé aux participants des échanges ayant pour objectif de pouvoir apporter des éléments de réponse, d'enrichir les informations déjà récoltées, et d'identifier les questions à investiguer pour le futur.

Participants : Isabelle Barth, Université de Strasbourg, Sophia Belghiti-Mahut, Université Paul Valéry - Montpellier 3 ; Marc Bonnet, IAE LYON, Jocelyn Husser, IAE Aix- Marseille, Maurice Thévenet, ESSEC Business School ; Emilie Hennequin, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, ; Elise Goiseau, Excellia Business School ; Loris Guery, Université de Nancy



VENDREDI 21 OCTOBRE 2022

33^{ème} Congrès AGRH

TRACKS & SYMPOSIUMS

SESSIONS PARALLELES

Vendredi
21 octobre 2022

33^{ème} Congrès AGRH

8h30	Accueil des participants Bagagerie/Vestiaire – Salle A010 – IAE de Brest	Café d'accueil Espace de restauration – IAE de Brest
9h	Sessions parallèles <i>Ateliers, tracks, symposiums</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
10h30	Pause Espace de restauration – IAE de Brest	
10h45	Tables-rondes parallèles	
	<p style="text-align: center;">« La Parole des salariés : Quelle vérité scientifique ? »</p> <p>Animatrice : Marie-Noëlle Chalaye Amphi P Florence Arthaud – IAE de Brest</p>	<p style="text-align: center;">« Quelles passerelles entre le coaching sportif et celui des managers : Une illustration avec la voile ? »</p> <p>Animateur : Marc Dumas Amphi du Pôle Numérique Brest Bouguen</p>
12h	Déjeuner Espace de restauration – IAE de Brest	<p style="text-align: center;">Learning Lab #AGRH2022 <i>« Expérience d'un outdoor learning »</i></p> <p> Départ de l'IAE pour l'embarquement sur la goëlette <i>La Recouvrance</i></p>
13h	Sessions parallèles <i>Ateliers, tracks, symposiums</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
14h30	Pause Espace de restauration – IAE de Brest	
14h45	Sessions parallèles <i>Ateliers, tracks, symposiums</i> Salles du Bât A et du Bât B – IAE de Brest	
16h15	Allocution de clôture & Présentation du congrès 2023 Amphi Nord – IAE de Brest	

Outdoor Learning Lab

IAE de Brest
 20, Avenue Victor Le Gorgeu
 29200 Brest

4 minutes à pied de l'IAE de Brest
Pôle numérique Brest Bouguen (PN2B)
 6, rue du Bouguen – 29200 Brest

➤ **TABLE-RONDE** ◀

« **LA PAROLE DES SALARIÉS : QUELLE VÉRITÉ SCIENTIFIQUE ?** »

Quel meilleur moment que le congrès de l'AGRH pour questionner les méthodes des chercheurs, leurs rapports à l'objet de recherche ? L'impérieuse exigence de développer une recherche plus durable permettant de contribuer à la Grande Transition de notre société humaine nous impose de réfléchir à nos pratiques. Pour être durable, la recherche doit évidemment réduire son empreinte carbone mais elle doit surtout veiller à son utilité sociale et à sa pertinence globale.

L'observatoire des thèses de la FNEGE 2022 précise que seules 20% des thèses correspondent aux 12 premières préoccupations des entreprises mais n'interroge pas leur méthodologie. Dans nos laboratoires, quel temps consacrons-nous à analyser nos rapports subjectifs à notre objet de recherche, à identifier nos biais de perception ?

Notre réalité scientifique correspond-elle bien à celle vécue par les salariés ? Comment évaluent-ils notre travail ? Leurs attentes vis-à-vis du service RH sont-elles satisfaites par des pratiques actuelles inspirées de nos recherches ?

En GRH, l'essentiel des travaux reposant sur le recueil de la parole de salariés, nous vous proposons lors de cette table ronde, d'échanger sur la qualité de nos représentations du monde du travail.

Animatrice : **Marie-Noëlle Chalaye**, Directrice de l'IAE de Brest

Intervenantes :



Soaz Jolivet
Sociologue
Université de Bretagne
Occidentale, Laboratoire
LABERS



Anne Joyeau
Maître de Conférence HDR
IGR-IAE Rennes
Titulaire de la chaire « Vivre ensemble »



Francka Bluker
Témoign salariée



Marie-Eve Budna
Témoign salariée

➤ TABLE-RONDE ◀

« QUELLES PASSERELLES ENTRE LE COACHING SPORTIF ET CELUI DES MANAGERS : UNE ILLUSTRATION AVEC LA VOILE ? »

Chercheurs et grands témoins croisent leurs regards sur l'usage du coaching en entreprise et ses liens avec la culture sportive : Pourquoi le coaching, avec ses connotations sportives, séduit-il en entreprise ? Quels imaginaires convoqués ? Quelles pratiques mises en place ? Aujourd'hui, quelle est la portée de ce parallèle sport-entreprise noué autour du coaching ?

Ainsi les témoignages portent sur les transferts possibles entre le coaching de sportifs de haut niveau en voile et le coaching de managers. Le milieu maritime, qualifié de milieu extrême, offre un concentré d'expériences dans un environnement extrêmement changeant propice au coaching de leaders et d'équipes.

Animateur : **Marc Dumas**, Professeur à l'Université Bretagne Sud

Intervenants :



Séverine Dieuze, Responsable pédagogique de formations en management à l'ESC Clermont Business School et doctorante à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne



Franck Lecomte, Professeur de sport à l'Ecole Nationale de Voile et des Sports Nautiques : préparateur physique et mental auprès des Equipes de France de voile Olympique et Paralympique et auprès des équipes professionnelles de course au large.



Olivier Malafrente, Coach certifié et doctorant à l'Université Côte d'Azur



Hervé Piegelin, Dirigeant d'entreprise et ancien sportif de haut niveau avec deux titres de champion du monde en planche à voile format Olympique.

TRACKS, SYMPOSIUMS & SESSIONS PARALLÈLES – VENDREDI 9H-10H30

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât A – Salle A018	TRACK : Marque employeur et le marketing RH face aux enjeux de société	
Chloé GUILLOT-SOULEZ & Éric PEZET	Sophie DE VILLARTAY & Fabienne BERGER-REMY	Lorsque les collaborateurs relaient la communication marque employeur : application aux témoignages vidéo
	Yoann DUCOUX	Qui a peur du grand méchant Glassdoor ? Les responsables RH face aux avis-employeur.
	Cécile GODFROID & Marc LABIE	Understanding identification in social enterprise
Bât B – Salle B001B	TRACK : Manager les RH dans les situations sensibles : un nouvel enjeu pour les organisations responsables ?	
Natacha PIJOAN et Eve SAINT-GERMES	Gaëlle DEHARO & Sebastien POINT	Le harcèlement moral : entre sujet sensible et enjeu de société
	Emilie HENNEQUIN & Bérangère CONDOMINES	Une GRH socialement responsable des salaires aidants ? analyse à partir de 517 accords d'entreprise
	Olivier GUILLET, Amina SAYDI, Brice ISSEKI & Pierre BUFFAZ	Comment aborder une recherche sensible exploratoire à partir des méthodes mixtes et projectives ? Proposition d'un protocole méthodologique : cas de la gestion du fait religieux au travail.
	François GALLINARI	La souffrance au travail : un enjeu sociétal en perte de sens ?
Bât A – Salle A020	Track : Pratiques de GRH innovantes	
Anne ROUSSEAU et Marine DE RIDDER	Pascal MOULETTE, Nathalie LAPAYRE & Karine RYMEYKO	Le potentiel innovant des nouvelles pratiques de GRH en question
	Pedro GONZALO	L'innovation en GRH « comme pratique » : le cas d'une communauté autogérée d'experts

Geneviève ROBERT-
HUOT & Julie CLOUTIER

Une étude de la GRH sous l'influence des perspectives de la pratique :
qu'est-ce qui change lorsqu'on transforme la GRH d'une organisation ?

Carine BOURDREUX,
Jordane CREUSIER
& Franck BIETRY

Bien être et mind-wandering: une approche expérimentale

Bât A - Salle A016

TRACK : Vers de nouvelles approches de formation et de développement des talents face aux enjeux actuels de société

Guillaume FLAMAND

Stéphane BELLINI &
Guillaume LURTON

La mue du "perdir". L'apprentissage expérimentiel du management par les chefs d'établissement

Murrim CECCATO &
Marina BOURGAIN

Quickly Learned, Soon Forgotten: Experiential Learning in time of Hybrid Classroom

Siavash ATARODI, Jean-
Yves OTTMANN
& Papa Alioune
Meïssa MBAYE

Teaching freelancing to laid-off senior executives

Bât A - Salle A126

TRACK : Diversité, Égalité

**Sabrina PERUGIEN &
Annie CORNET**

Alexandre SALVATORI

Le management du handicap : une question de frontières

Sara KITENGE MANINGO

Un avenir prometteur d'accès des femmes à des postes à responsabilités.
Cas de la République Démocratique du Congo

Koffi KASSEGNE,
Sophia BELGHITI-MAHUT
& Angélique RODHAIN

Sens et utilisation du réseau : cas des réseaux des Nana Benz de Lomé, la microfinance Fucec-Togo et les jeunes femmes leaders

Clotilde CORON &
Géraldine SCHMIDT

Sex, Breadwinner Status and Perceived Job Insecurity: A Comparative Analysis in Europe

Bât A – Salle A120

**Lionel HONORE &
Géraldine GALINDO**

Fait religieux et management

Sabrina PERUGIEN

Exprimer ses convictions religieuses en milieu professionnel : mise au jour de quatre postures de salariés croyants

Caroline CINTAS

Visibilité et invisibilité sociale du fait religieux au travail : Quels risques et quels modes de gestion ?

Ndeye Binta NIANG,
Yvon PESQUEUX, Fatou
DIOP SALL

Trajectoires de construction de sens du travail dans une entreprise dont l'activité est stigmatisée : l'apport du modèle exit-voice-loyalty (EVL)

Alexis ROCHE

Outils de gestion, quels effets observés et recherchés lors de recherche-interventions ?

Bât A – Salle A118

**Aline SCOUARNEC
&
Bénédicte BERTHE**

Gouvernance et style de management

Matthieu SIBE,
Emmanuelle GAGNOU-
SAVATIER & Warda EL
FARDI

Etude de la fonction managériale des médecins managers dans un CHU

Olivier SIMHA

Analyse critique d'une idéologie : le mode agile

Patrick GILBERT, Marie-
Eve LAPORTE & Nathalie
RAULET-CROSET

L'appropriation de l'approche orientée patient » dans un hôpital parisien : de la » technologie de gestion » au » dispositif de gestion »

Stéphanie GENTIL

Le travail de proximité du management : esquisse d'un cadre d'analyse

Bât A – Salle A228

**Benoît GRASSER,
Sabrina LOUFRANI-
FEDIDA
&
Ewan OIRY**

Track : Le management des compétences pour répondre aux enjeux de société : quelle place et quel(s) rôle(s) ?

Sophie DARMAGNAC
& Jocelyne YALENIOS

La montée en compétences à l'ère de l'industrie 4.0 : l'évolution conjointe de la signification des talents et des rôles au sein de la fonction RH

Benoît GRASSER
& Frédéric BONIN

Les compétences collectives comme moteur des routines dans les situations de changement ? le cas de la gestion forestière au niveau local, dans un contexte de grand challenges.

Christelle ROUTELOUS &
Jennifer URASADETTAN

Développer des compétences d'employeur à partir d'une GRH territorialisée : le cas de la plateforme territoriale solidaire de Dordogne

Christelle MARTIN
LACROUX, Alain
LACROUX
& Vincent BRAULT

Croire ou ne pas croire les algorithmes...Telle est la question ? Perceptions et comportement des recruteurs face aux algorithmes lors de la pré-sélection de CV

Bât B – Salle B001A

**Sophie LE BRIS,
Adnane CHADER
&
Laura ASI-NATIRAN**

Track : Résilience, Leadership et Pratiques RH

Marc VALAX & Rabee FARES	The Responsibility of Servant Leaders on Team Adaptation in International Extreme Contexts
Christiane GILLET & Mickaël DUPRE	Les leviers de la résilience organisationnelle : cas de la crise sanitaire vécue par le secteur du tourisme polynésien
Adjikè Ola Pascaline ABO, Edouard Somnoma KABORE, Seydou SANE	Le leadership transformationnel des coordonnateurs de projets africains à l'épreuve du succès des projets de développement international (PDI) : Quand l'âge devient un modérateur vertueux
Anne-Claire CHENE, Nathalie JEANNEROD- DUMOUCHEL, Rebecca DICKASON et al.	La crise COVID-19 entre impensable et pertes : la résilience du manager à l'épreuve du télétravail intensif
Laura ASI-NATIRAN, Sophie LE BRIS & Bertrand URIEN	Développer la capacité de résilience organisationnelle face à l'incertitude

Bât A – Salle A224

**Dominique BESSON
&
Aysylu VALITOVA**

SYMPOSIUM : De nouvelles contraintes paradoxales propres au néomanagement ? Le regard de Palo-Alto sur l'hygiène psychique

Les concepts et méthodes d'intervention de l'école de Palo-Alto pour analyser et agir sur les injonctions paradoxales et les risques psychosociaux du néomanagement (du Management agile, jusqu'à l'entreprise libérée et autres Industrie 4.0 et digitalisation) qui touche aussi les entreprises de l'ESS : complicité ou résistance ? Le néomanagement constitue un « Nouvel esprit du capitalisme » (Boltanski et Chiapello) qui récupère, selon certains, une critique artiste (post soixante-huitarde ou post fordiste) porteuses d'aspiration à la liberté et à l'authenticité. Il est basé sur une psychologisation des rapports sociaux (Norbert Elias, Castel, 1981) qui requiert une « l'hygiène psychique », bien au-delà de l'engagement cher à certains DRH (et chercheurs) : il y faudrait relire sa propre histoire personnelle pour « ne pas polluer » la sphère professionnelle ; à la fois reconnaître les émotions et l'affectif dans le domaine professionnel sous la norme d'un plus fort autocontrôle de celles-ci et ceux-ci.

Participants (liste non exhaustive) : Isabelle Barth (Université de Strasbourg), Audrey Becuwe (Université Limoge), Erwan Bellard (Université de Genève), David Boje (Université du Nouveau-Mexique, USA), Marc Bonnet (université Lyon 3), Laurent Cappelletti (CNAM Paris), Didier Cazal (IAE de Lille), Tarik Chakor (Université Aix-Marseille), Marie-Christine Chalus-Sauvanet (Université Lyon 3), Christian Defélix (IAE Grenoble), Sébastien Diné (IAE Saint-Etienne)...

Bât A - Salle A201

Éric GAUTIER
&
**Catherine VOYNNET-
FOURBOUL**

SYMPOSIUM : L'apport de la spiritualité dans les transformations s'opérant dans les organisations

La conduite du changement par les responsables des ressources humaines s'appuie sur des savoir-faire instrumentaux bien maîtrisés, en revanche la dimension plus profonde que peut constituer l'apport de la spiritualité dans les transformations n'est pas systématiquement prise en compte ou étudiée. Pourtant cette dimension spirituelle dépasse les progrès industriels, technologiques, économiques, sociaux et leurs usages compris au sens de la stratégie horizontale, pour s'inscrire dans une dynamique verticale moins temporelle. C'est ce qu'un panel de chercheurs composant la communauté épistémique "management et spiritualité" de Panthéon-Assas université et qui travaillent sur la GRH, la RSE, l'identité, les valeurs, le mentorat, les constellations structurelles ou encore la bienveillance se proposent de faire partager au cours de ce symposium.

Participant(e)s (liste non exhaustive) : Catherine VOYNNET FOURBOUL : Maître de conférences à l'université Panthéon-Assas Paris II ; Muriel de FABRÈGUES : Maître de conférences HDR en gestion à l'université Paris Panthéon-Assas ; Isabelle FRANCOIS : Doctorante en Sciences de gestion au sein du LARGEPA à l'université Paris Panthéon-Assas

Bât A - Salle A225

**Véronique BLANC-
BRUDE,**
Fabien MEIER
&
Nathalie AYET

SYMPOSIUM : Filmer pour comprendre : l'usage de la vidéo dans les pratiques de recherche

Malgré l'omniprésence des images dans nos sociétés, l'usage de la vidéo reste méconnu en sciences sociales, il est l'objet de précautions (éthique, biais, posture...) voire parfois polémique (réel vs narration...). Dans les années 1960, la vidéo était en effet utilisée pour observer les postes d'activités notamment dans l'industrie (attention portée à l'outil, à la machine, puis au travailleur et aussi sur le système relationnel [1]). Ce protocole de capture permet de nourrir l'intérêt des sciences sociales pour le quotidien, ce que Pérec nommait « l'infra ordinaire » (1973). Parce que la vidéo, et dans certains cas associée à l'exploitation de protocoles verbaux, permet une observation dynamique des situations de travail et un recueil de données protéiformes, elle rend possible l'accès au travail, au métier et à ses composantes invisibles.

Intervenants : Véronique Blanc-Brude (Doctorant chercheur, INP UGA) ; Nathalie Ayet (Psychologue du travail, cabinet Mêtis Développement) ; Fabien Meier (Enseignant chercheur, Université de Lorraine) ; en distanciel - Témoignages terrain : Emmanuel Gomez (Engineering Manager STmicroelectronics)

TRACKS, SYMPOSIUMS & SESSIONS PARALLÈLES – VENDREDI 13H-14H30

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât A – Salle A020 Pauline DE BECDELIEVRE, Sophia GALIERE, François GRIMA & Hugo GAILLARD	TRACK : La GRH face aux nouvelles formes de travail : un questionnement polyforme et convergent ?	
	Guillaume NAU	Le travail par mission est-il une réponse aux échecs de carrières traditionnelles ou au contraire un véritable choix de carrière ? le cas des managers de transition
	Sarra LABIDI & Chiraz SAIDANI	How to unleash the innovative behavior in project teams? Exploring innovative profiles in KIBS
	Jean-Yves OTTMANN	Pratiques et usages des formes alternatives d'activité et d'emploi par les TPE-PME
	Marc DUMAS, Samba DEME, Nikolaz LE VAILLANT & Youssef FAHMI	Le job strain des collaborateurs des cabinets d'expertise comptable et d'audit et le type de management : étude des relations avec le présentéisme et le conflit travail-hors travail
Bât A – Salle A018 Jean-Marie PERETTI	Compétences et talents	
	Aribi AMAL, Ayed Tahar LAZHAR & Mejri TAREK	Intention de se spécialiser en RH : le cas des étudiants en Bachelor Universitaire de Technologie BUT
	Christian DEFELIX, Véronique BLANC-BRUDE	Industrie 4.0 et GRH : le travail à l'épreuve de l'automatisation. Expérience de travail et défis de GRH dans le secteur de la micro-électronique.
	Domitille BONNETON & Yves RANNOU	How does a talent profession emerge? The case of ESG analysts
	Lina MASOOD & Carolina SERRANO ARCHIMI	Implicit Person Theory and Employees' Creative Behavior: The role of Leader Encouragement of Creativity

Bât A – Salle A016

Confiance et relations interpersonnelles

Dorsaf FLISS, Chiraz SAIDINI & Amal DRIDI

Style de leadership habitant et comportements de retrait chez les agents des centres d'appels : rôle médiateur de l'engagement organisationnel affectif

Brice ISSEKI

Le rôle des facteurs contextuels dans le développement de la confiance interpersonnelle : le cas de la confiance du patient envers le médecin dans les organisations de santé

Olivier ROMAND-PIQUANT

Les transferts de connaissance intergénérationnels chez les experts scientifiques dans une approche globale et inclusive impliquant le partage de valeurs communes

Nelly PIERRE-ELIAS, Jean-Yves JUBAN

Des éléments constitutifs de la responsabilité individuelle au processus managérial de responsabilisation : une lecture par le triangle de responsabilité

Bât B – Salle B001A

Leadership, nouvelles méthodes et pratiques managériales

Jean-Michel PLANE & Raphaël NKAKLEU

Lucie GABRIEL, Emilie HENNEQUIN & Sarah SAINT-MICHEL

Le partage du leadership dans une organisation libérée

Loubna ESSAIDI & Farid CHAOUKI

Contribution à l'étude de l'impact du soutien organisationnel à la conciliation Travail-Famille sur l'implication des employés

Billel FERHARNI

Leadership éthique et comportement non éthique sur le lieu de travail : une étude quantitative dans le contexte français

Alain LACROUX

Nouvelles données, nouvelles méthodes ? un panorama et une illustration de l'emploi de méthodes quantitatives inductives pour la recherche en GRH.

Bât A – Salle A126

IA, Transition numérique et Territoire

Sif-Eddine BOUCHIHA & Natacha PIJOAN

La fonction RH face à l'impératif de sécurisation des données massives : le rôle du SIRH dans les grandes entreprises

Diane FOLTZER & Corina PARASCHIV

Les technologies nomades et la culpabilité comme sources d'urgence permanente au travail : Enquête qualitative auprès de travailleurs français

Sophie LE BRIS

Miguel DELATTRE & Yves HALLEE

Le territoire : vecteur d'intégration socio-professionnelle ?

Mélanie BITTAR, Florence LAVAL & Aurélie DUDEZERT

La digitalisation de la fonction ressources humaines dans le contexte d'un éditeur de logiciel Français

Bât A – Salle A120

Gestion des paradoxes, gestion des contradictions

Lionel HONORE

Amaury GRIMAND

Les paradoxes du travail : une lecture à travers le prisme de Gaston Lagaffe

Adama NDIAYE & Khaled SABOUNE

Tensions paradoxales et actions managériales des managers du secteur social et médico-social. Une lecture par le prisme de la conscientisation des dualités.

Ndiaye ADAMA

Gestion des conflits interpersonnels : une lecture par le prisme des espaces de discussion. Le cas de l'Institut Médico-Educatif de Malécot

Michel FERRARY

Boundary object aggregating network of stakeholders and systemic shock: a case study of downsizing in Switzerland

Bât A – Salle A118

Track : Carrières et mobilités à l'aune des transformations sociétales

Laetitia PIHEL,
Jean PRALONG
&
Séverine VENTOLINI

Emmanuelle GARBE

Ouvrez les frontières ! Une étude des freins à la carrière trans-sectorielle : le cas des obstacles rencontrés par les travailleurs humanitaires en transition professionnelle

Simon WUIDAR
& Annie CORNET

Pratiques de GRH pour attirer et retenir les femmes dans les métiers du numérique

Abygaël BIANCO

Être ou devenir Digital Nomade, comprendre les dynamiques organisationnelles par les émotions collectives

Malek BOUZGARROU,
Lamia HECHICHE SALAH,
Gregor BOUVILLE

Le rôle des relations sociales dans la socialisation organisationnelle d'une nouvelle recrue : réflexion théorique

Bât A – Salle A228

Track : Défis sociétaux, actions locales : quel management des ressources humaines pour les dynamiques collaboratives territoriales ?

Elise
MARCANELLA
&
Ingrid MAZZILLI

Gaëlle ANGELERGUES

Le "salarariat de territoire" : vers une GRH-Territoriale responsable ?

Ndiaga NIASSE
& Demba KAN

La Gestion des Ressources Humaines Territoriale dans les réseaux territoriaux des activités informelles : Cas d'un réseau de cordonniers

Marc VALAX
& Henry COULIBALY

Quand le non-pilotage de la performance individuelle devient paralysant dans une administration. Analyse du sentiment d'injustice organisationnelle au Burkina Faso

Ingrid MAZZILLI &
Isabelle BORIES-AZEAU

Pour une approche renouvelée des projets de GRH-T au prisme du cadre d'analyse contextualiste

Bât B - Salle B001B

SYMPOSIUM : L'analyse organisationnelle du dialogue social

Ce symposium est proposé à l'occasion de la publication d'un ouvrage collectif rédigé par les chercheurs du GRT Dialogue Social. L'ouvrage, publié aux éditions EMS et intitulé « L'analyse organisationnelle du dialogue social. Pratiques et perspectives théoriques » se propose de porter un regard renouvelé sur le dialogue social en assumant une perspective ancrée dans l'étude des organisations. L'objectif du symposium est de donner à voir comment ce décalage théorique permet une meilleure compréhension de ce qu'est le dialogue social mais aussi la production d'une connaissance orientée vers l'action.

**Christelle HAVARD
& Edwige
DUTERRAGE**

Pour cette raison, le symposium est pensé comme un lieu d'échanges entre chercheurs et praticiens et sera structuré autour de 3 des 4 parties qui constituent l'ouvrage, à savoir :

1) Le dialogue social entre conflit et coopération 2) Comprendre et anticiper l'évolution du dialogue social 3) Les acteurs face aux ambivalences du dialogue social

La problématique centrale sera incarnée par un verbatim issu de l'ouvrage qui servira de point d'appui à l'échange. Intervenants : Isabelle Cong Thé, DRH Naval Group, un dirigeant syndical, Michel Ferrary, Université de Genève

Bât A - Salle A201

SYMPOSIUM : La digitalisation des RH et ses conséquences dans la lutte contre la corruption en Afrique

Plusieurs pays d'Afrique proposent la digitalisation comme moyen de lutte contre la corruption qui souvent gangrène la gestion quotidienne des services publics mais tout autant les pratiques RH des entreprises privées. Avec la digitalisation des ressources humaines et la dématérialisation des informations et des données, les entreprises sont sur la voie de grandement améliorer la gestion et la fiabilité de leurs processus interne. La réduction de la corruption est alors enclenchée et peut vraiment produire des résultats tant dans la fonction recrutement, la gestion de la paye, la gestion du temps et des congés ou les relations professionnelles.

**Marc VALAX
&
Michelle DUPORT**

Nous traiterons d'expériences dans le secteur minier et notamment la gestion de l'attribution de concessions, dans le fonctionnement des juridictions en particulier dans des Tribunaux ainsi qu'au Ministère de l'agriculture.

Intervenants : Marc VALAX, Professeur des Universités IAE Nice ; Michelle DUPORT, Ingénieur de recherche HDR, Université Paul Valéry Montpellier ; Diti MOUSSA PALENFO - DRH Mining Industry au Burkina Faso ; Fiacre AIHOU - DRH au Tribunal de Cotonou ; François ATTA KOUAME, DRH au Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural à Abidjan ; Jean-Marie PERETTI, Professeur des Universités ESSEC Paris,

TRACKS, SYMPOSIUMS & SESSIONS PARALLÈLES - VENDREDI 14H45-16H15

Discutant(s)	Auteur(s)	Titre du papier
Bât A - Salle A018	TRACK : Modèles et pratiques de GRH dans l'ESS : quelle(s) réponse(s) aux enjeux de société ?	
Laëtitia LETHIELLEUX & Patrick VALEAU	Maryline BOURDIL-RESCH, Florence cornet & Claude FABRE	Sens et bien-être au travail des dirigeants de SCOP : une étude exploratoire
	Annie CORNET & Manal EL ABOUB	Diagnostic d'égalité F/H dans les universités et écoles supérieures : « Faut-il compter les femmes ou les femmes comptent-elles »
	Khadija SABYH & Alexandre BENION	Le contrat d'affrètement de navire et le règlement de litige
	Clotilde CORON	Ideologie de genre et centralité du travail chez les travailleurs femmes et hommes : une analyse européenne
Bât A - Salle A020	TRACK : Télétravail	
Lionel HONORE	Florence NANDE, Marie-Laure WEBER, Stéphanie BOUCHET & Pierre LOUP	Apprendre de la crise sanitaire : existe-t-il des conditions favorables au bien-être des télétravailleurs à domicile ?
	Ouafa OUCHRAA, Farid CHAOUKI & Hanaa BENCHRIFA	Télétravail et conciliation vie privée et vie professionnelle pendant la période de la crise de la covid19 : Effet du comportement proactif des télétravailleurs marocains.
	Souad HADDADI	Impact de la crise covid 19 sur les activités et rôles des acteurs
	Johan GLAISNER & Olivier MASCLEF	Confinement et télétravail : La dynamique communautaire comme facilitateur du changement
Bât B - Salle B001A	QVT & Bien-être	
Emmanuel ABORD DE CHATILLON & Marc DUMAS	Alice MONNIER, François GRIMA & Emmanuel ABORD DE CHATILLON	Ennui au travail et enjeux organisationnels : état des lieux et perspectives de recherche sur un impensé du management
	Aziz CHTIOUI, Lamia HECHICHE SALAH & Sandra BEN OTHMANE	Le bore-out ou l'épuisement professionnel par l'ennui : un corolaire à la souffrance au travail ?

Stéphane RENAUD Les liens entre la rémunération intangible, les attentes au travail et l'intention de quitter : une étude quasi-expérimentale

Dorsaf FLISS Soutien organisationnel perçu et bien-être au travail chez la génération Y : le rôle médiateur de l'engagement au travail

Bât A - Salle A016

GRH Durable

Mamadou SANE Les déterminants des pratiques de GRH perçues comme porteuses de RSE dans les PME au Sénégal

Hugo GAILLARD

Abdelwahab AIT RAZOUK & Yann QUEMENER Concilier bien-être des managers et standards du lean en PME : apport du modèle des exigences-ressources

Nour BEN GUEDRIA & Lassad LAKHAAL Impact du système de GRH orienté flexibilité sur la performance d'innovation : le rôle médiateur de la capacité d'absorption

Elise MARCANDELLA & Inès CORINTO Apprendre à faire face aux défis sociétaux. Envisager les arts comme artefacts médiateurs pour accompagner les managers d'un service public

Bât A - Salle A126

SYMPOSIUM : La GRH publique in l'Encyclopédie du Management Public (EMP)

Manel BENZERAFALILAT
&
Isabelle SAUVIAT

Par la présentation de textes mais aussi des discussions transversales de thématiques, le Symposium sera l'occasion pour certains auteurs membres de l'AGRH de participer à la valorisation du champ de la GRH publique par définition, à la croisée scientifique de la GRH et du Management Public. En outre, au-delà de la promotion de l'EMP et de la création d'une vitrine pour ses auteurs, le Symposium permettra de développer des passerelles entre ces disciplines pour une meilleure compréhension des pratiques de GRH publique, sur lesquelles les organisations publiques attendent beaucoup.

Participant(e)s : Manel Benzerafa-Alilat, Isabelle Sauviat, Anne Janand, Franck Brillet, Céline Desmarais, Nathalie Commeiras et Florence Noguera

SYMPOSIUM : Les réalités plurielles de la GRH dans les mondes différents à l'international

Richard J. MAJOR

Ce symposium questionne les moyens pour développer la recherche dans les contrées hors France, en reconnaissant que les réalités des pays et des situations économiques, sociales et culturelles varient énormément et influencent les terrains et les sujets de recherche. La conséquence est que la recherche se doit, d'une part de faire place à ces réalités plurielles tant sur les thématiques étudiées que les approches épistémologiques et méthodologiques. D'autre part, il est indispensable d'adapter ces théories organisationnelles - souvent occidentales - en les contextualisant aux applications sur des terrains différents de ceux qui les ont permis d'émerger.

Intervenants : Emmanuel Kamdem, Sylvie Saint-Onge, Richard J. Major, Marc Valax, Jean-Paul Mamboundou, Chafik Bentaleb et Doha Sahraoui



3^{ème} Prix par Manon Marcyan
Master DSRH de l'IAE de Nancy



Le 33ème Congrès AGRH

19-20-21 octobre 2022



Sponsors officiels :



Avec le soutien de :



Un grand Merci à tous ceux qui ont participé de près ou de loin à l'organisation de ce bel événement !

Notre équipe, notre richesse

Olivier B., Nadine P., Myriam L., Pierre R., Marion F., Marie-Eve B., nos étudiantes RH de la L3 Gestion, Mickaël J., Sébastien N., Manue G., Aurélie D., Marie-Laure S., Nolwen P, Johan B., ... et tant d'autres encore !

